

РАЗДЕЛ 3.
ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО И ПРОЦЕСС

УДК 347.157

Алишева А.Б.,
КМЮАнын жарандык жана
үй-бүлөлүк укук
кафедрасынын доц.м.а.;

Алишева А.Б.,
и.о.доцента кафедрасы
гражданского и семейного права
Кыргызского государственного
юридического университета

Alisheva A.B.,
Acting associate professor
of Department of the
Civil and family Law of the KSLA
e-mail: aliya.alisheva@gmail.com

Абдырахманова К.К.
КМЮАнын жарандык жана
үй-бүлөлүк укук
кафедрасынын доц.м.а.

Абдырахманова К.К.,
и.о.доцента кафедрасы
гражданского и семейного права
Кыргызского государственного
юридического университета

Abdyrakhmanova K.K.
Acting associate professor
of Department of the
Civil and family Law of the KSLA
e-mail: kunduz_82@mail.ru

КЫРГЫЗ РЕСПУБЛИКАСЫНДА ОН ТОРТ
ЖАШКА ЧЕЙИНКИ ОСПУРУМДОРДУН
ЭМГЕГИН УКУКТУК ЖОНГО САЛУУ
ЖАШОО ЧЫНДЫГЫ АСПЕКТИСИНДЕ

ПРАВОВАЯ РЕГЛАМЕНТАЦИЯ
ДЕТСКОГО ТРУДА
НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ
В ВОЗРАСТЕ ДО 14 ЛЕТ В КЫРГЫЗСКОЙ
РЕСПУБЛИКЕ В АСПЕКТЕ
РЕАЛИЙ ЖИЗНИ

LEGAL REGULATION OF CHILD
LABOR OF MINORS UNDER THE AGE OF
14 IN THE KYRGYZ REPUBLIC IN TERMS
OF THE REALITIES OF LIFE

Аннотация: Макалада 14 жашка чейинки өспүрүмдөрдүн эмгегин укуктук жонго салуу, эмгек келишимин түзүү жана акы төлөнүүчү кызматтарды көрсөтүү мүмкүнчүлүктөрү жана балдар эмгегине байланыштуу юридикалык жоопкерчилик маселелери каралат.

Аннотация: В статье исследуются вопросы правового регулирования труда несовершеннолетними до 14 лет, возможности заключения ими договора подряда и возмездного оказания услуг и юридическая ответственность касательно детского труда.

Annotation: The article examines issues of legal regulation of labor of minors under the age of 14, their capacity of conclusion of refit contracts and service contracts and legal liability in the sphere of child labor.

Негизги сөздөр: жашы жете элек, укукка жөндөмдүүлүк, балдардын эмгеги, эмгек, эмгек келишими, кызмат келишими, ата-энелик укуктан ажыратуу, жоопкерчилик.

Ключевые слова: несовершеннолетний, дееспособность, детский труд, работа, договор подряда, договор оказания услуг, лишение родительских прав, ответственность.

Keywords: minor, legal capacity, child labor, work, refit contract, service contract, deprivation of parental rights, liability.

Детство. Какие мысли начинают витать в голове, вспомнив о детстве? Беззаботность, радость, легкость, смех, веселье, солнце, мечты... Этот ассоциативный ряд можно продолжать бесконечно, пока мы не ощутим реальность. Как оказалось, детство во всех его прелестных проявлениях, вероятнее всего, не сможет прочувствовать каждый четвертый ребенок нашего государства, потому как вынужден работать. По последним данным Международной организации труда, «33,9% от общего количества детей в возрасте от 5 до 14 лет, или 397 407 детей, трудятся в Кыргызстане» [1]. Среди стран Восточной Европы и Центральной Азии это самый высокий показатель детской занятости.

Несмотря на то, что национальное законодательство гарантирует право каждого ре-

бенка на свободу труда, трудоустройства, свободный выбор рода деятельности и профессии, возраст детей, вовлеченных в работу, указанный в исследовании, явно указывает на расхождение с нормами, закрепленными в трудовом, гражданском, семейном кодексах и кодексе о детях. Об этом свидетельствуют п.2 ст.14 Кодекса Кыргызской Республики (*далее – КР*) о детях [2] и абз.4 ст.18 Трудового кодекса (*далее – ТК*) КР [3] определяющие возраст, с которого дети вправе заключать трудовой договор – он установлен с 14 лет. При этом требуется письменное согласие одного из родителей и лиц, их замещающих, или территориального подразделения уполномоченного органа по защите детей. Законодательством определена и допустимая продолжительность рабочего времени для работников в возрасте от 14 до 16 и от 16 до 18 лет: не более 24 часов в неделю предусмотрено для первой категории и не более 36 часов – для второй [3, абз.1 п.1 ст.91]. Но все перечисленное относится к ситуациям, связанным с правовым регулированием трудовых отношений, в которых работником является несовершеннолетний.

Для проведения объективного исследования рассматриваемой темы, хотелось бы обратиться к договорному институту гражданского права, а в частности, к договорам возмездного оказания услуг и подряда. Поясним, почему: в соответствии со ст. 623 Гражданского кодекса (*далее – ГК*) КР по договору подряда подрядчик берет на себя обязательство выполнить за определенную плату работу по заданию заказчика (изготовление или переработка/обработка вещи или другое) в установленный срок. А по договору возмездного оказания услуг, согласно ст. 694 ГК КР, «исполнитель обязуется по заданию заказчика оказать услуги (совершить определенные действия или осуществить определенную деятельность), не имеющие вещественной формы, а заказчик обязуется оплатить эти услуги» [4]. По данному договору услуги могут быть медицинскими, аудиторскими, информационными, консультационными и иными, не указанными в ст. 695 ГК КР. По своей сущности эти сделки направлены на регулирование отношений по поводу труда (либо его результата в качестве определенной вещи или работы, либо услуги как процесса выполнения действия или деятельности). Ведь не случайно суд, ссылаясь на абз.3 ст.6 ТК КР, может признать такой гражданско-правовой договор трудовым

при наличии в нем признаков трудового соглашения.

Ввиду такой хрупкой грани между гражданско-правовым и трудовым договорами возникают два вопроса: во-первых, регулируется ли продолжительность рабочего времени для юных работников, затрачиваемого на выполнение указываемой в гражданско-правовом договоре услуги нормами ТК КР, и во-вторых, может ли несовершеннолетний в возрасте до 14 лет заключить упомянутые выше виды договора, рассматривая его в качестве альтернативной возможности осуществлять трудовую деятельность, минуя возрастные ограничения на заключение трудового договора?

Касательно первого вопроса ответ находится в ст. 6 ТК КР, согласно которой гражданско-правовой договор находится вне его действия (абз. 6). Следовательно, применять ли правила ТК КР о продолжительности рабочего времени для несовершеннолетних остается на личное усмотрение сторон, при этом не являясь для них обязательным.

В отношении второго вопроса определяющими становятся положения ГК КР, раскрывающие содержание дееспособности несовершеннолетних в возрасте до четырнадцати лет. По общему правилу дееспособность возникает в полном объеме с наступлением совершеннолетия (18 лет), что предусмотрено в ст.56 п.1 ГК КР. И лишь в двух случаях несовершеннолетний может быть объявлен дееспособным ранее этого возраста: раннее вступление в брак (17 лет) и эмансипация (16 лет) [5]. Иных оснований законодательством не предусмотрено.

Вместе с тем, гражданским законодательством устанавливается возможность совершать сделки от имени несовершеннолетних в возрасте до четырнадцати их законными представителями (родителями, усыновителями или опекунами) (ст. 63 п.1 ГК КР). В нормативных правовых актах закреплено право каждого ребенка на свободу труда и трудоустройства [2, п.1 ст.14], но прямого запрета на труд ребенка до 14 лет нигде не предусмотрено. Описанное выше позволяет прийти к выводу, что формально существует возможность юридического оформления правоотношений по поводу оказания ими услуг или выполнения работы в рамках гражданско-правового регулирования, не трудового.

В какой сфере могут быть заключены такого рода договоры с законными представителями несовершеннолетних до 14 лет? Это,

как правило, кинематограф, эстрада, художественное искусство, спорт, хэнд мейд и другие творческие направления. Например, главному герою в отечественном фильме «Очкарик», Кубанычбеку Алыбаеву, было 10 лет на момент съемок [6], а Бермет Маликовой, которая также сыграла в этом фильме, было 8 [7]. В знаменитом фильме «Белый пароход», поставленном по одноименному произведению Ч.Айтматова, главная роль досталась шестилетнему Нургазы Сыдыгалиеву [8]. Некоторые дети увлечены поделками хэнд мейд - они самостоятельно их изготавливают и реализуют. Так, семилетняя Муслима и ее одиннадцатилетняя сестра Арууке мастерят игрушки, шьют сумки и другие вещи. Кристина (11 лет) варит мыло, придавая им дизайнерскую форму и неповторимый аромат [9]. И таких детей, увлеченных своим делом, в Кыргызстане достаточно: одни мастерят украшения, другие - сочиняют песни, рассказы, третьи - снимаются в телепроектах и т.д. В последнее время стали популярны различные тв-шоу, в которых все чаще участвуют дети. Вот, например, совсем свежее объявление на кастинг конкурса популярного проекта «Ты супер!», в котором приглашаются принять участие дети от 7 до 18 лет со всего СНГ [10]. Периодически появляются объявления о кастинге среди детей «от 12 до 16 лет» на роль в фильмах, снимаемых у нас в стране [11].

Исходя из диспозитивной природы регулирования гражданских правоотношений, договоры подряда или оказания услуг несовершеннолетними до 14 лет могут быть заключены их законными представителями в любой области. Однако недопустимой сферой труда является та, которая опасна для здоровья, оказывает отрицательное влияние на его физическое, духовное, морально-нравственное, умственное, социальное развитие. Запрещено вовлечение ребёнка в наихудшие формы труда (т.е. «все формы рабства, а также принудительный или обязательный труд, в том числе работа, которая по своему характеру или условиям выполнения может нанести вред здоровью или нравственности детей» (ст.2 Семейного кодекса (далее – СК) КР) [12], включая тяжелый физический труд, работа в ночное время, подземная работа. Запрещается принуждение к труду [2, ст.15].

В этой связи достаточно велика и значима роль государственных органов, ответственных за социальный сектор в стране. На них возложена обязанность по реализации программ в сфере охраны труда, социальной защи-

ты детей, находящихся в трудной жизненной ситуации и других [13]. Они периодически проводят проверки субъектов предпринимательской сферы, социальных объектов, находящихся в тесном взаимодействии с образовательными учреждениями, осуществляют подворовые осмотры с целью выявления детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. Однако в национальном законодательстве их участие не предусмотрено как обязательное при заключении подобного вида сделок законными представителями от имени несовершеннолетних до 14 лет. Есть лишь требование о получении предварительного разрешения территориального подразделения уполномоченного государственного органа по защите детей «на право совершать или давать согласие» на совершение сделок с недвижимым имуществом, собственником или сособственником которого является ребенок, не достигший 14 лет [22, п.215]. Также их разрешение требуется на осуществление имущественных прав лиц, находящихся под опекой или попечением [2, ст. 27 ч.1 п.7]. Других условий нет.

Более того, возвращаясь к вопросу о трудовых договорах, следует отметить, что в некоторых странах СНГ предусмотрены отдельные случаи права на заключение трудового договора с лицами, не достигшими 14 лет. Такая норма включена в ТК Республики Казахстан (ст. 31 ч.2 п.3) [14], Российской Федерации (ст. 63 абц.4) [15], Республики Таджикистан (ст. 21 ч.3) [16], Грузии (ст.10 ч.3) [17]. К исключительным случаям относится трудовая деятельность в сфере спорта и искусства: театрального, циркового, музыкального, кинематографического. Причем только в российском законодательстве содержится не только требование на согласие законных представителей на выполнение трудовой деятельности, но и на разрешение органа опеки и попечительства. Более того, в разрешительном документе они должны указать максимально допустимую продолжительность ежедневной работы и другие условия, которые необходимы для выполнения работ (ТК РФ ст. 63 абц.4) [15].

Такое закрепление права на заключение трудового договора в сфере творчества представляется наиболее оптимальным. Во-первых, официально закреплён возраст до 14 лет с указанием рода деятельности. Во-вторых – непосредственное вовлечение уполномоченных органов по защите детей в вопросы регулирования выполнения ребенком труда. В-третьих -

установление в договоре продолжительности рабочего времени.

Другой вопрос – желание, а точнее – нежелание работодателя заключать подобного рода договоры, и уж тем более – трудовое соглашение с несовершеннолетним, обременяющее нанимателя дополнительными хлопотами. И статистика этот факт подтверждает многократно: официально работающих детей не много и их права гарантированы государством и защищены надлежащим образом. Но большая часть детей и их законных представителей не имеют понятия о договоре вообще. К тому же, по информации на 2019 год наиболее распространенной работой среди детей – это домашняя работа в домохозяйствах – в этой сфере выявлено более 62% детей, а в сфере услуг, торговли и туризма задействовано 6% детей [18].

Также социальными службами страны выявляются дети, которые работают в цехах, на сельхозработках, на свалках, в шахтах. Большинство детей от 6 до 13 лет сталкиваются с работой, связанной с подъемом тяжести выше установленных для их возраста норм [18].

Анализ национальных действующих нормативных правовых актов, регулирующих ответственность за правонарушения, посягающие на охрану труда, показал, что эта сфера требует существенных дополнений. В настоящее время предусмотрена уголовная ответственность за вовлечение заведомо несовершеннолетнего в порнобизнес (ст. 168 Уголовного кодекса (далее – УК) КР), за принудительное использование труда (рабский труд), где квалифицирующим признаком выступает обстоятельство, когда эти деяния были совершены в отношении заведомо несовершеннолетнего (ст. 173 УК КР) и за вовлечение несовершеннолетнего или его использование в бродяжничестве или попрошайничестве (ст. 181 УК КР) [19].

Ответственность за нарушение требований закона об охране труда содержится в ст. 57 Кодекса о нарушениях КР. В частности, штраф разной категории предусмотрен за заключение договора вопреки медицинскому заключению о вредной для здоровья работе для конкретного лица (ч.1), за привлечение к ночным, сверхурочным работам и работам в выходные дни отдельных категорий работников (ч.2), а также за привлечение к тяжелым видам работ, работ с опасными и вредными условиями труда (ч.3) [20].

Также предусмотрена семейно-правовая ответственность – лишение родительских прав за вовлечение детей в наихудшие формы детского труда и за допущение детей к бродяжничеству [12, ст.74].

Необходимо отметить, что ранее действовавший Кодекс об административной ответственности КР закреплял отдельную главу об административных правонарушениях в сфере охраны труда, содержащей 15 статьей [21]. В том числе – норму об ответственности работодателя за привлечение к работе без оформления трудового договора (ст. 72 абз.4). Кроме того, ранее предусматривалась ответственность за несвоевременную выплату заработной платы (ст.70), за нарушение правил техники безопасности (ст.69), за нарушение работодателем законодательства об охране труда (ст. 71) и другие, которые не нашли отражение в ныне действующих нормативных правовых актах.

Подводя итоги настоящего исследования, следует отметить, что гражданское законодательство и практика развиваются самостоятельно, позволяя юным рукодельникам и рукодельницам, актерам и певцам, спортсменам и художникам, изготовителям украшений и кулинарам и другим регулировать отношения в правовом русле, если для этого имеются стремление и правовые знания. Вместе с тем, трудовое законодательство не претерпевает изменения, тем самым оставляя для несовершеннолетних до 14 лет, их законных представителей и работодателями возможность регулирования отношений лишь в гражданско-правовом русле. Представляется целесообразным дополнить ТК КР нормами о возможности заключения трудового соглашения в творческих и спортивных сферах с детьми не старше 14 лет при согласии родителей, а также разрешения уполномоченного государственного органа по защите детей КР. Тем самым, на законодательном уровне будет предоставлен выбор инструментов регулирования правоотношений.

Учитывая количество работающих детей, и их уязвимость, видится важным дополнение действующего законодательства упомянутыми выше нормами об ответственности работодателя, которые ранее были закреплены в Кодексе об административной ответственности КР.

Нет вреда в труде ребенка, но этот труд должен быть его желанием и собственным волеизъявлением, а не нужда или принуждение.

Задача государства и общества – создать для этого необходимые условия.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ И ЛИТЕРАТУРЫ:

1. В Кыргызстане вынуждены трудиться около 400 тысяч детей [Электронный ресурс]: Кыргызское Национальное Информационное Агентство «Кабар». – Режим доступа: <http://kabar.kg/news/v-kyrgyzstane-vynuzhdeny-trudit-sia-okolo-400-tysiach-detei/> - Загл. с экрана.

2. Кодекс Кыргызской Республики о детях [Электронный ресурс]: закон Кырг. Респ. от 10 июля 2012 года № 100 (в последней редакции Закона Кырг. Респ. от 1 августа 2020 года № 109) // Централизованный банк данных правовой информации Кыргызской Республики. – Режим доступа: <http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/203700> – Загл. с экрана.

3. Трудовой Кодекс Кыргызской Республики [Электронный ресурс]: закон Кырг. Респ. от 4 августа 2004 года № 106 (в последней редакции Закона Кырг. Респ. от 23 апреля 2021 года № 56) // Централизованный банк данных правовой информации Кыргызской Республики. – Режим доступа: <http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/1505> – Загл. с экрана.

4. Гражданский Кодекс Кыргызской Республики. Часть 2. [Электронный ресурс]: закон Кырг. Респ. от 5 января 1998 года № 1 (в последней редакции Закона Кырг. Респ. от 19 апреля 2019 года №49) // Централизованный банк данных правовой информации Кыргызской Республики. – Режим доступа: <http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/5> – Загл. с экрана.

5. Гражданский Кодекс Кыргызской Республики. Часть 1. [Электронный ресурс]: закон Кырг. Респ. от 8 мая 1996 года № 15 (в последней редакции Закона Кырг. Респ. от 24 марта 2021 года № 42) // Централизованный банк данных правовой информации Кыргызской Республики. – Режим доступа: <http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/4?cl=ru-ru> – Загл. с экрана.

6. Усенбаева Т. Помните их? Какими стали герои кыргызского кино из нашего детства [Электронный ресурс]: /Т. Усенбаева // Sputnik Кыргызстан/Kyrgyz. – Режим доступа: <https://ru.sputnik.kg/longread/20171121/1036416241/gde-sejchas-deti-stavshie-zvezdami-kino.html> – Загл. с экрана.

7. Манасова К. «Очкарику» - 40 лет! [Электронный ресурс]: /К. Манасова // ИА «24kg» - Новости Кыргызстана. Культура. – Режим доступа: <https://24.kg/archive/ru/culture/136981-laquoochkarikuraquo-40-let.html/> – Загл. с экрана.

8. О кино: Как снимали легендарный «Белый пароход» Б.Шамшиева [Электронный ресурс] // limon.kg. – Режим доступа: <https://limon.kg/ru/news:65680> – Загл. с экрана.

9. Уланова Б. Юные бизнесмены Кыргызстана. Эти дети зарабатывают больше, чем вы [Электронный ресурс]: /Б.Уланова // KAKTUSMEDIA. Общество. – Режим доступа: https://kaktus.media/doc/367362_unye_biznesmen_y_kyrgyzstana_eti_deti_zarabatyvaut_bolshe_chem_vy.html – Загл. с экрана.

10. Объявлен кастинг! Юные певцы из КР могут поучаствовать в международном проекте [Электронный ресурс]: // Sputnik Кыргызстан/Kyrgyz. – Режим доступа: <https://ru.sputnik.kg/culture/20210518/1052523995/yunye-pevcy-iz-kr-mogut-pouchastvovat-v-mezhdunarodnom-shou.html> – Загл. с экрана.

11. В Кыргызстане подростков приглашают на кастинг фантастического фильма «Жетикс» [Электронный ресурс]: // КНИА «Кабар». – Режим доступа: <http://kabar.kg/news/v-kyrgyzstane-podrostkov-priglasaiut-na-kasting-fantasticheskogo-fil-ma-zhetiks/> – Загл. с экрана.

12. Семейный Кодекс Кыргызской Республики [Электронный ресурс]: закон Кырг. Респ. от 30 августа 2003 года № 201 (в последней редакции Закона Кырг. Респ. от 17 августа 2020 года № 135) // Централизованный банк данных правовой информации Кыргызской Республики. – Режим доступа: <http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/1327> – Загл. с экрана.

13. Положение о Министерстве здравоохранения и социального развития Кыргызской Республики [Электронный ресурс]: Приложение 1 (к постановлению Правительства Кырг. Респ. от 10 марта 2021 года № 88) (в редакции Пост.Правительства Кырг. Респ. от 9 апреля 2021 года №139) // Централизованный банк данных правовой информации Кыргызской Республики. – Режим доступа: <http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/158092> – Загл. с экрана.

14. Трудовой Кодекс Республики Казахстан [Электронный ресурс]: закон Респ. Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V) (в последней редакции Закона Респ.Казахстан от 31

марта 2021 года) // Информационная система Параграф «Юрист». - Режим доступа: https://www.mikrosoft.kz/trudovoy-codex-2016.html#st_31 – Загл. с экрана.

15. Трудовой кодекс Российской Федерации [Электронный ресурс]: закон Рос. Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ (в последней редакции Закона Рос. Федерации от 30.04.2021) // Информационная система КонсультантПлюс. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/9627c87f117f9c5aaf55a73c9a614626c1e87ce0/ – Загл. с экрана.

16. Трудовой кодекс Республики Таджикистан [Электронный ресурс]: закон Респ. Таджикистан от 15 мая 1997 года (в последней редакции Закона Респ. Таджикистан от 22 июля 2013 года) // Параграф «Юрист». - Режим доступа: https://online.zakon.kz/document/?doc_id=31960488#pos=9;-106 – Загл. с экрана.

17. Трудовой кодекс Грузии. [Электронный ресурс]: закон Грузии от 17 декабря 2010 года №4113-6b // Законодательный Вестник Грузии-ЗВГ, 75. - Режим доступа https://online.zakon.kz/document/?doc_id=31960488#poshttps://matsne.gov.ge/ru/document/view/1155567?publication=19 – Загл. с экрана.

18. Детский труд. В Какой сфере дети работают? [Электронный ресурс]: // Информационное агентство АКИпресс – Режим доступа: <https://kg.akipress.org/news:1540678> – Загл. с экрана.

19. Уголовный Кодекс Кыргызской Республики [Электронный ресурс]: закон Кырг. Респ. от 2 февраля 2017 года №19 (в последней редакции Закона Кырг. Респ. от // Централизованный банк данных правовой информации Кыргызской Республики. – Режим доступа: <http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/111527> – Загл. с экрана.

20. Кодекс о нарушениях Кыргызской Республики [Электронный ресурс]: закон Кырг. Респ. от 13 апреля 2017 года № 58 (в последней редакции Закона Кырг. Респ. от 29 апреля 2021 года № 58) // Централизованный банк данных правовой информации Кыргызской Республики. – Режим доступа: <http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/111565> – Загл. с экрана.

21. Кодекс об административной ответственности Кыргызской Республики [Электронный ресурс]: закон Кырг. Респ. от 4 августа 1998 года №114 (Утратил силу) // Централизованный банк данных правовой информации Кыргызской Республики. – Режим доступа

<http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/6> – Загл. с экрана.

22. Правила государственной регистрации прав и обременений (ограничений) прав на недвижимое имущество и сделок с ним [Электронный ресурс]: Постановление Правительства Кырг. Респ. от 15 февраля 2011 года №49 (в последней редакции постановлений Правительства Кырг. Респ. от 10 сентября 2020 года №478) // Централизованный банк данных правовой информации Кыргызской Республики. – Режим доступа: <http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/94056> – Загл. с экрана.

УДК: 347.632.1(575.2) (04)

Исаев А.,

Кыргыз мамлекеттик юридикалык университети эл аралык укук жана дүйнөлүк саясат кафедрасынын окутуучусу

Исаев А.,

преподаватель кафедры международного права и мировой политики Кыргызского государственного юридического университета

Isaev A.,

*Lecturer of International law and world politics department of the Kyrgyz State Law University
моб. тел.: +996 (554) 47-42-47
e-mail: isaev-mpf@mail.ru*

ИСЛАМ УКУГУНДА ЖАНА КЫРГЫЗ РЕСПУБЛИКАСЫНЫНЫН МЫЙЗАМДАРЫНДА ЖАСАЛМА ЖОЛ МЕНЕН БОЙГО БУТУРУУ МАСЕЛЕЛЕРИ

ВОПРОСЫ ИСККУСТВЕННОГО ОПЛОДОТВОРЕНИЯ В ИСЛАМСКОМ ПРАВЕ И В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ISSUES OF ARTIFICIAL FERTILIZATION IN ISLAMIC LAW AND LEGISLATION OF THE KYRGYZ REPUBLIC