

- разработка эффективных регистрационно-учетных технологий за счет обеспечения единства информационных ресурсов и внедрения системы электронного документооборота;
- обеспечение системы внутреннего контроля (мониторинга) качества оказываемых государственных услуг;
- обеспечение интерактивного обслуживания граждан, юридических лиц, государственных и муниципальных органов с использованием современных информационных технологий, в том числе, формирование единой информационно-технологической инфраструктуры;
- интеграция автоматизированных систем электронного управления очередью;
- формирование системы информационно-справочной поддержки в сфере регистрации прав и кадастрового учета, обеспечивающей полное информирование граждан и организаций по вопросам предоставления государственных услуг в данной сфере.

8. Об электронном документе и электронной цифровой подписи [Текст]: закон Кырг. Респ. от 17 июля 2004 г. № 92 // газета «Эркин Тоо» от 30 июля 2004 года, № 60.

9. Национальная стратегия «Информационно-коммуникационные технологии для развития Кыргызской Республики» [Текст]: указ Президента Кырг. Респ. от 10 марта 2002 г. № 54.

10. О программе Правительства КР по внедрению электронного управления («электронное правительство») в государственных органах исполнительной власти и органах местного самоуправления Кыргызской Республики на 2014-2017 годы [Текст]: постановление правительства Кыргызской Республики от 17 ноября 2014 г. // «Эркин Тоо» от 25 ноября 2014 года, № 91.

11. Концепция цифровой трансформации «Таза Коом» [Электронный ресурс]: - Режим доступа: <http://www.gov.kg/?p=103084&lang=ru>. - Загл. с экрана

#### СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ И ЛИТЕРАТУРЫ:

1. Концепция правовой информатизации в Кыргызской Республике от 17 октября 1997 года [Электронный ресурс]: -Режим доступа: <http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ky-kk/46285?cl=ky-kk> - Загл. с экрана.

2. Национальная стратегия «Информационно-коммуникационные технологии для развития Кыргызской Республики» [Текст]: указ Президента Кырг. Респ. от 10 марта 2002 г. № 54.

3. Об электрической и почтовой связи [Текст]: закон Кырг. Респ. от 2 апреля 1998 г. № 31 // Ведомости Жогорку Кенеша Кыргызской Республики. – 1998 г. – № 8.

4. Об информатизации и электронном управлении [Текст]: закон Кырг. Респ. от 8 октября 1999 г. №108 // Ведомости Жогорку Кенеша Кыргызской Республики. – 2000 г. – №2.

5. О системе научно-технической информации [Текст]: закон Кырг. Респ. от 8 октября 1999 г. № 10.

6. Об электронных платежах [Текст]: закон Кырг. Респ. от 6 ноября 1999 г. № 121 // Ведомости Жогорку Кенеша Кыргызской Республики – 2000 г. – № 4

7. О создании Государственной компьютерной сети [Текст]: Указ Президента Кырг. Респ. от 3 мая 2001 г. УП № 155.

УДК 347.157

*Тыныбеков Сериккали,*  
заведующий кафедрой  
гражданского права и  
гражданского процесса,  
трудового права  
Казахского национального  
университета имени аль-Фараби,  
д.ю.н., профессор.

*Tynybekov Serikkali ,*  
head of the Department of civil law,  
civil procedure and labor law  
Kazakh national University  
named after al-Farabi,  
doctor of law, Professor.

*Ложникова*  
*Ольга Петровна,*  
заместитель председателя  
локального профсоюза «Парасат»  
работников КазНУ имени аль-Фараби.

*Lozhnikova Olga Petrovna*  
deputy chairman  
local trade Union "Parasat"  
employees of Kazakh national  
University named after al-Farabi.

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР – НЕОБХОДИМАЯ РЕАЛЬНОСТЬ

### COLLECTIVE BARGAINING IS A NECESSARY REALITY

**Аннотация:** в данной статье рассматриваются вопросы подписания нового Коллективного договора между работодателем и трудовым коллективом КазНУ имени аль-Фараби. В Коллективном договоре содержатся положения об участии профсоюза в разработке соответствующих актов КазНУ имени аль-Фараби о порядке рассмотрения обращения граждан, о ветеранах труда, о социальной защите и об охране труда работников. И здесь огромную помощь профкому оказывает кафедра гражданского права и гражданского процесса, трудового права юридического факультета университета.

**Annotation:** this article deals with the signing of a new Collective agreement between the employer and the workforce of al-Farabi Kazakh national University. The Collective agreement contains provisions on the participation of the trade Union in the development of relevant acts of the al-Farabi KazNU on the procedure for consideration of citizens' complaints, on veterans of labor, on social protection and labor protection of workers. And here the Department of civil law and civil procedure, labor law of the faculty of law of the University provides a huge help to the trade Union Committee.

**Ключевые слова:** Коллективный договор, трудовые отношения, социальная защита, оплата труда, нормирование труда, образовательная деятельность, научная деятельность, работник, работодатель, профсоюз

**Key words:** Collective agreement, labor relations, social protection, remuneration, labor regulation, educational activities, scientific activities, employee, employer, trade union

Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и заключаемый работниками организации с работодателем. Коллективные договоры впервые в мире появились в Англии, где так же впервые возникли и профсоюзы, еще в конце восемнадцатого века. Значение коллективного договора в упорядочении условий труда многократно менялось в зависимости от трансформации экономической, политической и социальной

жизни общества. Становление и развитие рынка труда в Казахстане обусловили очередное изменение содержания и сущность коллективного договора. Современный коллективный договор все более отчетливо приобретает черты локально-правового нормативного акта, призванного служить стандартным трудовым кодексом для наемных работников и работодателя в конкретной организации. Будучи одной из форм правотворчества, эти положения нацелены на организацию автономной системы условий труда, действующей в рамках данной организации независимо от форм собственности, ведомственной принадлежности и численности работников.

Коллективный договор - правовой акт в форме письменного соглашения между коллективом работников и работодателем, регулирующий социально-трудовые отношения в организации.

Новый Трудовой кодекс предоставил необходимые полномочия и гарантии представителям работников, а именно профсоюзам. Для осуществления их функций по защите прав и интересов, трудящихся создано правовое поле. Теперь главное – правильно распорядиться всем спектром полномочий и обеспечить полноценную защиту прав и интересов работника, гарантом чего служит коллективный договор. В связи с этим, первым показателем эффективности работы профкома станет знания технологии заключения коллективного договора и умения применить полученные знания на практике.

В КазНУ им. аль-Фараби состоялось подписание нового Коллективного договора между работодателем и трудовым коллективом. Значение этого события трудно переоценить.

Как известно, трехсторонний документ заключается на каждые три года и неизменно содержит принципы неукоснительного соблюдения трудового законодательства республики, социальной ответственности исполнительной власти, работодателей и работников, взаимного уважения и максимально возможного достижения компромисса их интересов. На этом акцентировал внимание выступивший перед участниками заседания председатель локального профсоюза «Парасат» работников КазНУ им.аль-Фараби Т.К. Мекебаев. По его мнению, сегодняшняя задача профсоюзных организаций - активная деятельность в рамках социального партнерства, заключение эффективных коллективных договоров,

принятие действенных решений. Количество работников Университета различных категорий на сегодня составляет 4 272 человек. В предыдущем Коллективном договоре между коллективом КазНУ и администрацией многие пункты опередили свое время – был увеличен ежегодный трудовой отпуск, закреплены льготы для работников. За отчетный период в рамках социальной защиты работникам университета оказывалась адресная материальная помощь, выделялась компенсация за санаторно-курортное лечение, оказывалась материальная поддержка ветеранам университета.

Новый Коллективный договор направлен на реализацию Стратегии «Казахстан – 2050», Плана нации по реализации пяти институциональных реформ и программы, утвержденной Первым Президентом Республики Казахстан, Лидером нации «Болашаққа бағдар – Рухани жаңғыру», законодательства. Во время обсуждения поступило более 20 предложений, все предложения были учтены в окончательном проекте договора.

В рамках нового коллективного договора ставится задача реализации норм законодательства о социальной защите работников, организация диалоговых площадок с ведущими неправительственными организациями, региональным и отраслевым объединением профсоюзов. В Коллективном договоре содержатся положения об участии профсоюза в разработке соответствующих актов КазНУ имени аль-Фараби о порядке рассмотрения обращения граждан, о ветеранах труда, о социальной защите и об охране труда работников. И здесь огромную помощь профкому оказывает кафедра гражданского права и гражданского процесса, трудового права юридического факультета университета. Профсоюз и кафедра участвует в реализации различных государственных программных документов, в том числе и концепции социального развития страны, принимают участие в обсуждении проектов нормативных актов в области социальной защиты населения, развития научной и образовательной деятельности. В Министерство образования и науки Республики Казахстан вносятся предложения по вопросам образовательной и научной деятельности.

По обсуждаемым вопросам проводятся научно-практические конференции, семинары и круглые столы с привлечением ведущих специалистов, готовятся учебные материалы – учеб-

ные пособия, учебники и методические рекомендации, образовательные программы в целях дачи разъяснения по актуальным вопросам принятых государственных программ, внедрения их в учебный процесс.

Так очень полезной с точки зрения трудового законодательства стала научная конференция на тему: «Возможности правового обеспечения социально-экономического развития Республики Казахстан и благосостояния его населения в рамках Евразийского экономического союза: предложения, рекомендации». В работе конференции приняли участие приглашенные гости из России, Кыргызской Республики и Беларуси. С.Ю. Головина, зав.кафедрой УрГУ осветила актуальные проблемы российского законодательства о труде, А.М. Шафиков, доцент ЮУрГУ рассказал об участии профсоюзов в сфере социального партнерства в образовательных организациях России, У.Т. Андашев к.ю.н., доцент кафедры КНУ им.Ж.Баласагына дал сравнительно-правовую характеристику некоторым аспектам в законодательстве о труде Кыргызстана, Казахстана и России, применительно теории и практики деятельности профсоюзов. Актуальность темы совершенствования трудового законодательства стран ЕАЭС прозвучала в выступлениях ряда ученых России, Казахстана, Кыргызстана: Жанузаковой Л.Т., д.ю.н., профессора кафедры юриспруденции и международного права университета «Туран», А.Б. Шафиковой, к.ю.н., Южно-Уральский университет, К.С. Романкулова, к.ю.н., доцента, заведующего кафедрой трудового права юридического института Кыргызского национального университета им. Ж. Баласагына и др.

В новом проекте коллективного договора, в новой редакции, определены дополнительные механизмы оплаты труда работников и способы их реализации, усиления общественного контроля над реализацией принятых решений органами управления университетом. Новый коллективный договор соответствует законодательству, Генеральному и Отраслевому соглашению, направлен на реализацию Стратегии развития КазНУ имени аль-Фараби.

Предварительно, с текстом подготовленного проекта коллективного договора, работники и руководители структурных подразделений университета были ознакомлены. От руководителей и трудовых коллективов подразделений поступили

предложения, которые были учтены при подготовке окончательного текста договора.

Коллективный договор является правовым актом, нормы которого являются обязательными для сторон трудовых отношений. Именно посредством коллективного договора принимается множество решений по вопросам планирования и организации труда. По итогам последних трех лет принятые сторонами обязательства по коллективному договору были реализованы, более того, с учетом преобразования университета в некоммерческое акционерное общество рассматриваются вопросы о внедрении новых механизмов управления университетом. Совместными усилиями были приняты внутренние нормативные акты по вопросам улучшения условий труда, питания и по другим направлениям деятельности университета.

Коллективный договор состоит из трех частей: нормативной, обязательной и информационной. В нормативной части содержатся локальные нормы, установленные сторонами в пределах их компетенции, в соответствии с трудовым законодательством. В обязательной части определяются обязательства сторон и ответственные лица в целях укрепления трудовой дисциплины и реализации задач, указанных в Стратегии развития КазНУ имени аль-Фараби. В информационной части определены дополнительные условия, направленные на реализацию прав и интересов сторон коллективного договора в целях улучшения условий труда.

При подписании Коллективного договора было подчеркнuto, что задачей современного университета является достижение и поддержание баланса между научно-образовательной миссией и подготовкой конкурентоспособных специалистов. Многие решения принимаются с участием профсоюза, основные нормативные документы университета принимаются с участием юриста профсоюза Рыскалиева Д.У., решения об увольнении работников всегда принимаются по согласованию с профкомом.

В новом коллективном договоре учтены интересы работников в области оплаты и нормирования труда, предоставления дополнительных отпусков, в интересах работников – женщин содержатся положения об их социальной защите. С учетом семейного положения, выслуги лет, на протяжении многих лет в коллективных договорах содержатся положения о

предоставлении дополнительных дней отдыха с сохранением заработной платы.

Представители работодателя приняли самое активное участие в обсуждении проекта этого договора, он в полной мере соответствует всем предъявляемым требованиям.

Новый коллективный договор отличается тем, что он будет являться документом, которым определены права и обязанности уполномоченного органа в области труда и занятости населения, органов регионального и отраслевого объединения профессиональных союзов, работодателя и органов общественного самоуправления, создаваемых на уровне нашего трудового коллектива.

Правовое значение Коллективного договора, процедура его подготовки и утверждения определены согласно правил, содержащиеся в статье 156 ТК РК. Права и обязанности сторон Коллективного договора в полном объеме соответствуют Конституции, Трудовому кодексу, Гражданскому кодексу и Закону РК от 27 июня 2014 г. «О профессиональных союзах». Актуальность нынешнего Коллективного договора бесспорна.